



تاریخ:

شماره:

پیوست:

**فرم شماره ۴****مناقضه الف - ب - ۲۳۷ - ۹۶****«نمونه قرارداد تأمین خدمات گشت و بازرسی در محدوده استان گیلان»**

این قرارداد بین شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان دارنده کد اقتصادی ۴۱۱۳۵۶۴۸۸۹۵۳ و شناسه ملی ۱۰۷۲۰۱۴۳۷۵۷ به نمایندگی آقای ..... (رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل) و آقای ..... (عضو اصلی هیئت مدیره) بعنوان کارفرما از یک طرف و شرکت ..... با شماره ثبت ..... و کد اقتصادی ..... و شناسه ملی ..... به نمایندگی آقایان ..... دارنده شماره ملی ..... به عنوان ..... که در این قرارداد پیمانکار نامیده می‌شود و اختیار امضای این قرارداد را دارند از طرف دیگر منعقد می‌گردد .

**ماده ۱: موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از تأمین خدمات گشت و بازرسی در محدوده استان گیلان به شرح خدمات مندرج در پیوست شماره یک قرارداد

**ماده ۲: مدت قرارداد**

مدت این قرارداد یکسال شمسی از تاریخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ لغایت ۱۳۹۷/۰۶/۳۱ می‌باشد.

**تبصره: در صورتیکه کارفرما از عملکرد پیمانکار رضایت داشته باشد می‌تواند برای سالهای بعد با مصوبه هیأت مدیره شرکت و بر اساس افزایش سنواتی حداقل مزد از سوی شورای عالی کارنسبت به تمدید قرارداد اقدام نماید.**

**ماده ۳: مبلغ قرارداد**

مبلغ قرارداد برای انجام کل خدمات و دیگر کارهای مشروحه در متن قرارداد بر اساس پیوست های ذیل به عدد ..... ریال به حروف ..... ریال می‌باشد که پس از ارائه صورت وضعیت و تأیید معاونت حفاظت و بهره برداری، پس از کسر کسورات قانونی قابل پرداخت خواهد بود .

- پیوست شماره ۲: آنالیز کل مبلغ قرارداد براساس آیتم های حجم کار مندرج در پیوست های شماره ۱ و ۳ قرارداد بر اساس نمونه فرم طراحی شده.

- پیوست شماره ۳: آنالیز مبلغ قرارداد براساس آیتم های حجم کار مندرج در پیوست شماره یک قرارداد و آحاد بهاء پیشنهادی پیمانکار در مناقضه

**تبصره: پیمانکار مکلف است تحت هر شرایطی راساً نسبت به پرداخت حقوق، مزایا و بیمه ماهانه کارگران شاغل در کارگاه خود برای مدت ۴ ماه (چهار ماه) بدون دریافت هر گونه وجه صورت وضعیت ها از کارفرما اقدام نماید.**



تاریخ:

شماره:

پیوست:

## ماده ۴: تعهدات پیمانکار

رعایت موارد زیر برای پیمانکار برابر بخشنامه های صادره از وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی الزامی می باشد :

۴-۱- پیمانکار موظف است فهرست اسامی و مشخصات کارکنان خود را جهت بررسی صلاحیت به کارفرما تسلیم نماید . بدیهی است کارکنانی که از طرف کارفرما تعیین صلاحیت میشوند بکار گمارده خواهند شد و پیمانکار حق استفاده از کارکنانی که صلاحیتشان به تایید کارفرما نرسیده را ندارد.

۴-۲- پیمانکار موظف است بعد از مبادله و امضاء قرارداد یک نفر را بعنوان نماینده در محدوده حوزه فعالیتهای مربوطه به مفاد قرارداد بصورت کتبی معرفی نماید که فرد معرفی شده موظف به حضور در ستاد شرکت آب منطقه ای بطور فعال ، مستمر و روزانه در طول مدت قرارداد خواهند بود. شایان ذکر است مسئولیت مستقیم کارکنان با پیمانکار می باشد.

۴-۳- پیمانکار موظف به رعایت کلیه مصوبات شورای عالی کار قوانین و مقررات قانونی اعم از (قانون کار جمهوری اسلامی ایران) و بخشنامه های صادره از اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و قوانین بیمه ای در قبال کارکنان خود خواهد بود .

۴-۴- پیمانکار ملزم به استفاده از فرم قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل در رابطه با کارکنان خود می باشد.

۴-۵- پیمانکار ملزم به ارسال یک نسخه از قرارداد پیمانکاری و یک نسخه از قراردادهای کار منعقد با کارکنان مشمول این قرارداد به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی میباشد.

۴-۶- پیمانکار ملزم به واریز حقوق و مزایای کارکنان به حساب بانکی آنان در یکی از بانکهای معتبر بوده همچنین هر ماه می بایست لیست کامپیوتری واریز حقوق و مزایای مربوطه را به کارفرما ارائه نماید.

۴-۷- پیمانکار موظف است پس از اتمام مدت قرارداد جهت اخذ مفاصا حساب بیمه اقدام نماید .

۴-۸- پیمانکار موظف است همه ماهه پس از ارائه لیست بیمه کارکنان خود به سازمان بیمه تامین اجتماعی یک نسخه از لیست تایید شده توسط بیمه را به نماینده کارفرما ارائه دهد.

۴-۹- پیمانکار موظف است مسئولیت مستقیم کارکنان مشمول این قرارداد را بر عهده بگیرد. شایان ذکر است عواقب هر گونه اشتباه از جانب او و یا کارکنان تابعه اش بر عهده پیمانکار بوده که او را ملزم به جبران خسارت و ضرر شرکت سهامی آب منطقه ای گیلان می نماید.

۴-۱۰- پیمانکار ملزم به تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی است.

۴-۱۱- پرداخت عیدی ، پاداش ، مزایای پایان کار و سایر مطالباتی که به موجب قانون کار به کارکنان تعلق میگیرد توسط پیمانکار به کارکنان پرداخت و مستندات آن به امور مالی کارفرما ارائه گردد.

۴-۱۲- پیمانکار موظف است به منظور متحد الشکل بودن اکیپ های گشت و بازرسی ، لباس فرم (شامل جلیقه و شلوار) به همراه کارت شناسایی هولوگرام دار مورد تایید کارفرما برای هر یک از گروههای گشت و بازرسی تهیه نماید.. ضمناً کلیه هزینه های مربوطه به عهده پیمانکار می باشد.

۴-۱۳- پیمانکار باید شرایط ایمنی فردی را برای کارکنان خود تأمین نماید.

۴-۱۴- پیمانکار بایستی هر ماهه با ارائه فیش حقوقی جهت اطلاع از میزان پرداخت دستمزد به کارکنان تحت پوشش اقدام نماید.

۴-۱۵- در صورت عدم رضایت کارفرما از خدمات هر یک از کارکنان ، پیمانکار متعهد به تعویض و جایگزین نیرو بدون فوت وقت خواهد بود.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۴-۱۶- پیمانکار متعهد به ارائه عدم سوء پیشینه شهرت کارکنان مشمول این قرارداد میباشد.  
 ۴-۱۷- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از حساب مزبور از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما از پایان ماه بعد خواهد بود.

۴-۱۸- بیمه تکمیلی کلیه پرسنل بکارگیری شده از سوی پیمانکار جهت تأمین خدمات موضوع این قرارداد توسط پیمانکار الزامی است.  
 ۴-۱۹- پیمانکار تعهد می‌نماید که خودروهای مورد نیاز در ساعات تعیین شده برای انجام سرویس‌های مورد نظر در اختیار کارفرما قرار گرفته و در قبال آن مبلغ مندرج در ماده ۳ قرارداد، پس از تأیید ناظر قرارداد به پیمانکار پرداخت می‌گردد.  
 ۴-۲۰- کلیه هزینه سوخت - روغن - تعمیرات - جزای نقدی تخلفات رانندگی - نگاهداری و بیمه وسیله نقلیه (شخص ثالث، دیه و ...) و همچنین خسارات وارده به وسیله نقلیه و سرنشین و یا عابر در اثر تصادفات و کلیه تعمیرات اساسی و جزئی و پرداخت هزینه‌های مربوطه و هرگونه هزینه‌های دیگر به عهده پیمانکار است و کارفرما به هیچ عنوان غیر از مبلغ قرارداد وجه دیگری به پیمانکار پرداخت نکرده و هیچ گونه تعهدی (مگر تعهدات مندرج در قرارداد) در قبال پیمانکار ندارد.

۴-۲۱- کلیه رانندگان قبل از بکارگیری از نظر توانایی جسمی و مهارت‌های لازم کنترل گردیده و پس از کسب تأییدیه لازم، مجاز به کار می‌باشند و در غیر این صورت پیمانکار موظف به جایگزینی رانندگان خواهد بود.

۴-۲۲- کلیه خودروها قبل از بکارگیری از نظر فنی و دارا بودن شرایط ایمنی و امکانات گرمایی و سرمایی کنترل گردیده و پس از اخذ تأییدیه لازم، مجاز به تردد خواهند بود و در غیر این صورت پیمانکار موظف به جایگزینی خودروی مناسب می‌باشد.

۴-۲۳- در صورت خرابی خودرو در حین انجام کار، پیمانکار می‌بایست جایگزین مناسب را تهیه و سرویس مورد نظر کارفرما را به انجام برساند.

۴-۲۴- خودروهای مورد استفاده بر اساس حجم کار پیوست شامل مزدا دو کابین، کاپرا و پیکاپ می‌باشند، استفاده از خودروهای سواری با قدمت بیش از ۷ سال ممنوع می‌باشد. خودروهای بکار گرفته شده باید بدون عیب و نقص و سالم بوده و در فصل زمستان مجهز به زنجیر چرخ و وسایل ایمنی و گرم‌آزا و همچنین در فصل تابستان مجهز به کولر باشند.

۴-۲۵- داشتن بیمه شخص ثالث کامل برای کلیه خودروهای مورد استفاده الزامی بوده و هرگونه مسئولیت در قبال استفاده از خودروهای فاقد بیمه شخص ثالث کامل به عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۱: پیمانکار موظف است کلیه موارد قید شده را بدون قید و شرط انجام دهد.

تبصره ۲: کلیه مرخصی پرسنل پیمانکار با موافقت کارفرما خواهد بود، بدیهی است پیمانکار موظف به تهیه فرمهای مخصوص مرخصی، خروج اداری با سربرگ شرکت پیمانکاری بوده و چنانچه هر یک از کارکنان تحت پوشش پیمانکار مرتکب غیبت گردند، به ازاء غیبت‌های انجام گرفته حداقل به میزان دو برابر از حقوق و مزایا حق پیمانکار کسر خواهد شد.

### **ماده ۵: تعهدات کارفرما**

۵-۱- کارفرما با رعایت تبصره ۱ ماده ۳ این قرارداد نسبت به انجام مقدمات قانونی بررسی اسناد هزینه و اعلام بموقع مغایرتها اقدام و متعاقباً نسبت به پرداخت وجه صورت وضعیتهای ارائه شده از سوی پیمانکار اقدام خواهد نمود.

۵-۲- بر اساس سیاستهای ابلاغی دولت، پرداخت وجه صورت وضعیتها به پیمانکار با رعایت تبصره ۱ ماده ۳ این قرارداد بصورت اوراق مشارکت، اسناد خزانه اسلامی و هر نوع اوراق بهادار تخصیص یافته از سوی دولت می‌باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص پرداخت نقدی وجه صورت وضعیتها به پیمانکار را نخواهد داشت.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

۳-۵- کارفرما مکلف است حداکثر ظرف مدت پانزده روز پس از اعلام لیست پرسنلی پیمانکار، نسبت به تعیین صلاحیت کارکنان معرفی شده اقدام نماید .

۴-۵- کارفرما مکلف است برنامه کاری و تغییرات بعدی آنرا شامل چگونگی اجرای تعهدات پیمانکار، فرمتهای کنترلی، تنظیم ساعات کاری و امثالهم برحسب اقتضا کتباً به پیمانکار ابلاغ نماید .

۵-۵- کارفرما مکلف است هرگونه تغییر در حجم قرارداد را کتباً به پیمانکار ابلاغ نماید .

۶-۵- کارفرما مکلف است کلیه ضوابط حفاظت و ایمنی، مقررات و ضوابط اداری محل کار، فرمهای کنترلی حفاظتی و بخشنامه های حفاظتی ذیربط را به پیمانکار ابلاغ نماید .

۷-۵- کارفرما بایستی فضای مناسب جهت محل کار نیروی های پیمانکار در اختیار وی قرار دهد .

### **ماده ۶: تغییر مقادیر کار**

کارفرما می تواند در طول دوره قرارداد پس از مبادله قرارداد با اطلاع کتبی به پیمانکار تا میزان ۲۵٪ مبلغ قرارداد به موضوع قرارداد اضافه و یا از آن کسر نماید بدون آنکه در شرایط قرارداد تغییر حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد. (کارفرما باید هرگونه تغییر در شرح خدمات را کتباً به پیمانکار اعلام نماید). لازم به توضیح است هر گونه ابلاغ کار جدید نیز مشمول این ماده خواهد بود.

**تبصره ۱:** در مورد کارهای جدید چنانچه در طول مدت اجرای قرارداد، کار جدیدی به موضوع قرارداد اضافه گردد که پیمانکار باید نسبت به انجام آن اقدام نماید با گزارش ناظر قرارداد و توافق طرفین قیمت انجام کار جدید کتباً به کارفرما گزارش و پس از موافقت کارفرما کتباً به پیمانکار جهت انجام ابلاغ خواهد گردید.

**تبصره ۲:** در صورت افزایش یا کاهش آیتیم های حداقل مزد کارگران و سایر موارد در سال ۱۳۹۶ بر اساس مصوبه شورای عالی، این میزان محاسبه و در قالب ۲۵٪ کاهش یا افزایش مبلغ قرارداد به پیمانکار ابلاغ خواهد شد و پیمانکار با علم و اطلاع کامل از این موضوع نسبت به ارائه پیشنهاد اقدام نموده و هر گونه ادعا در این خصوص را در آینده از خود سلب و ساقط می نماید.

**تبصره ۳:** پیمانکار مکلف می باشد کلیه موارد فوق را با قیمت های مشخص شده در این قرارداد انجام دهد.

### **ماده ۷: قوانین کار و بیمه تأمین اجتماعی**

پیمانکار برای بکارگیری کارکنان موظف به رعایت کلیه مصوبات شورای عالی کار، قوانین و مقررات قانونی اعم از (قانون کار جمهوری اسلامی ایران) و بخشنامه های صادره از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و قوانین بیمه ای در قبال کارکنان خود خواهد بود. کلیه کارکنانی که از طرف پیمانکار به کار گمارده می شوند حقوق و مزایای ماهیانه خود را از پیمانکار دریافت داشته و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال آنها نخواهد داشت. ضمناً اگر به هر دلیلی پرداخت دستمزد آنان به تعویق بیافتد مسئول پیمانکار بوده و کارفرما جوابگو نخواهد بود. مضافاً کارکنان به کار گمارده شده از جانب پیمانکار هیچگونه رابطه قراردادی و استخدامی با کارفرما نداشته و طبعاً این چنین ادعایی به هیچ وجه ارزش قانونی ندارد.

**تبصره:** هر گونه شکایت از سوی کارکنان خدماتی متوجه شرکت طرف قرارداد (پیمانکار) میباشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در مورد امور استخدامی، رفاهی و پرداختها و حوادث جانی و مالی آنان حین انجام کار و غیره را ندارد.

### **ماده ۸: فسخ قرارداد**

چنانچه به واسطه بازدید و نظارت نماینده کارفرما مراتب و عدم دقت پیمانکار در انجام وظایف مربوط به موضوع قرارداد گزارش شود، مراتب یکبار طی اخطاریه کتبی به پیمانکار تذکر داده خواهد شد، در غیر اینصورت چنانچه ظرف ۱۵ روز از تاریخ صدور اخطاریه و به



تاریخ:

شماره:

پیوست:

هنگام بازدید مجدد نماینده کارفرما مشکل مرتفع نشده باشد، کارفرما رأساً نسبت به انجام کار اقدام و هزینه متعلقه را به اضافه ۱۵٪ جریمه از محل مطالبات پیمانکار، تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار وصول خواهد نمود. در صورت تکرار و مشاهده موارد مشابه، کارفرما حق فسخ یکجانبه قرارداد را داشته و نسبت به ضبط و وصول تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار به نفع کارفرما اقدام خواهد نمود و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت و لزوماً میبایست سریعاً نسبت به خروج کارکنان و ابزار و ادوات خود از محدوده شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان اقدام و نسبت به جبران ضرر و زیان کارفرما مبادرت نماید.

تبصره: لازم به توضیح است عدم ایفای هر یک از تعهدات مندرج در متن قرارداد از سوی پیمانکار منجر به فسخ یکجانبه قرارداد از سوی کارفرما خواهد شد و تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار به نفع کارفرما ضبط و وصول خواهد شد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

### **ماده ۹: تضمین انجام تعهدات**

به منظور تضمین حسن انجام تعهدات پیمانکار مکلف است همزمان با امضای قرارداد تضمین قابل قبول کارفرما معادل ۱۰٪ (درصد) مبلغ قرارداد را به کارفرما تسلیم نماید که پس از انقضای مدت و اجرای کامل مفاد قرارداد با تأیید نماینده کارفرما ابطال خواهد شد.

### **ماده ۱۰: رعایت مقررات ایمنی**

در صورت تخلف پیمانکار از هر یک از مفاد این قرارداد و یا وارد نمودن هر گونه خسارت احتمالی به اموال و تأسیسات شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان که از روی سهل انگاری و یا عدم دقت و رعایت اصول ایمنی بوده و موجب بروز اشکال در روند کار شود، کارفرما میتواند با تعیین مقدار و مبلغ آن توسط کارشناسان خود با استفاده از تضمینی که در ماده ۹ قرارداد بدان اشاره شده یا سپرده حسن انجام کار موضوع ماده ۱۳ قرارداد اقدام قانونی خود را در خصوص جبران ضرر و زیان اعمال و مبلغ مذکور را وصول نماید. در صورت عدم تکافوی مطالبات پیمانکار، مبلغ تضمین انجام تعهدات یا سپرده حسن انجام کار پیمانکار موظف به پرداخت باقیمانده خسارت خواهد بود. تبصره ۱: در صورت بروز هر گونه خسارت مالی و جانی به کارکنان پیمانکار حین انجام وظیفه، مسئولیت آن بعهده پیمانکار بوده و شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان هیچگونه مسئولیتی اعم از حقوقی و جزایی و جبران خسارت در قبال کارکنان شرکت پیمانکار را نخواهد داشت.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است کلیه مقررات ایمنی را به طور کامل رعایت نماید و چنانچه حین انجام عملیات موضوع قرارداد به هر علت خسارت و آسیب یا صدمه ای به هریک از کارکنان شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان یا اشخاص ثالث دیگر وارد گردد، مسئول جبران زیانهای وارده با پیمانکار خواهد بود و وی مکلف به جبران ضرر و زیان فرد آسیب دیده می باشد و شرکت سهامی آب منطقه‌ای گیلان هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

### **ماده ۱۱: حل اختلاف**

هرگونه اختلاف در تفسیر و یا اجرای مفاد قرارداد حاضر ابتدا از طریق مذاکره و یا مکاتبه و توافق طرفین و در غیر اینصورت با مراجعه به مراجع ذی صلاح قانونی حل و فصل خواهد شد.

### **ماده ۱۲: نحوه پرداخت مبلغ قرارداد**

۱-۱۲- حق پیمان براساس آنالیز پیوست قرارداد که برابر اعلام پیمانکار مطابق با مفاد قانون کار می باشد، با رعایت تبصره ۱ ماده ۳ این قرارداد پس از ارائه مدارک زیر پرداخت خواهد شد.  
الف: دریافت گواهی تأیید کارکرد پرسنل از ناظر قرارداد



تاریخ:

شماره:

پیوست:

ب: لیست حقوقی تنظیم و پرداخت شده پرسنل پیمانکار براساس موضوع قرارداد .  
 ج: رسید پرداخت بیمه و کلیه کسورات قانونی در وجه ادارات ذیربط و ارائه کلیه مستندات.  
 ۲-۱۲- مبنای پرداخت بر اساس صورت وضعیت ماهانه و محاسبه حقوق نیروها بر اساس مقررات قانون کار (متأهل، تک فرزند و دو فرزند) مطابق پیوست شماره ۳ خواهد بود .  
 تبصره ۱: در صورتی که کارفرما متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود می تواند از طریق ذیحساب شرکت حسب مورد از مبلغ قرارداد پرداخت نموده و از مطالبات پیمانکار کسر نماید.  
 تبصره ۲: بر اساس شرایط مناقصه هیچگونه پیش پرداختی به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

### **ماده ۱۳: سپرده حسن انجام کار**

کارفرما از هر صورت وضعیت تایید شده پیمانکار معادل ۱۰٪ (درصد) آن را به منظور حصول اطمینان از حسن انجام کار کسر و در حساب جداگانه ای نزد خود نگهداری می نماید و در صورت عدم انجام تعهدات پیمانکار یا فسخ قرارداد، تضمین حسن انجام کار مکسوره به نفع کارفرما ضبط و وصول خواهد شد. لازم به ذکر است آزاد سازی تضمین مذکور در دو مرحله صورت می پذیرد.  
 مرحله اول: ۵٪ (پنج درصد) ظرف مدت یک ماه پس از پایان قرارداد و تایید خدمات انجام شده توسط نماینده کارفرما.  
 مرحله دوم: ۵٪ (پنج درصد) باقیمانده با رعایت تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار پس از ارائه مفاصا حساب سازمان تامین اجتماعی و تسویه حساب پیمانکار با کارکنان خود، با تایید نماینده کارفرما به پیمانکار مسترد می گردد.

### **ماده ۱۴: ممنوعیت قانونی عدم مداخله کارکنان دولت**

پیمانکار با علم و اطلاع از قانون منع مداخله کارکنان دولت در معامله دولتی این قرارداد را امضاء می نماید .

### **ماده ۱۵: ناظر قرارداد:**

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار طبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما به عهده معاونت حفاظت و بهره برداری بعنوان نماینده کارفرما می باشد .

### **ماده ۱۶- تغییر مدت قرارداد:** در موارد زیر مدت قرارداد قابل تغییر خواهد بود:

- ۱) در صورت تمدید مدت قرارداد (تمدید مدت قرارداد تا سقف ۲۵٪ مدت اولیه پیمان در اختیار کارفرما می باشد).
- ۲) در موارد بروز حوادث قهریه.

### **ماده ۱۷- بیمه حفاظت از کار**

بیمه مسئولیت مدنی و یا بیمه های دیگر مربوط به نیروی انسانی بکار گرفته شده به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این خصوص ندارد.

### **ماده ۱۸- حوادث قهریه**

در مورد تأخیرات ناشی از حوادث قهریه بر اساس قوانین و مقررات موجود، پیمانکار از مسئولیت مبرا است مشروط بر آنکه اینگونه حوادث اولاً غیرقابل پیش بینی بوده، ثانیاً جلوگیری یا رفع آن از عهده متعهد خارج بوده، ثالثاً فعل یا ترک فعل متعهد در بروز آن مؤثر نبوده باشد، در چنین حالتی پیمانکار مکلف است در اسرع وقت کارفرما را از بروز اینگونه حوادث مطلع نموده و تمدید مدت و یا (در صورت عدم امکان قرارداد) خاتمه دادن به قرارداد را درخواست نماید.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

### ماده ۱۹ - خاتمه قرارداد

کارفرما هر زمان که بخواهد میتواند بدون آنکه قصوری متوجه پیمانکار باشد قرارداد را یکطرفه خاتمه دهد در این صورت با پیمانکار بر اساس کار انجام شده تسویه حساب خواهد شد و کلیه تضمینهای وی مسترد میگردد.

### ماده ۲۰: عدم واگذاری قرارداد:

پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد. در صورت بروز تخلف، کارفرما حق فسخ یکجانبه قرارداد را داشته و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت

### ماده ۲۱: تخلفات و جریمه تأخیر

چنانچه پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد تأخیر نماید کارفرما می‌تواند به ازای هر هفته تأخیر به میزان ۱٪ مبلغ قرارداد برای هر بخش از تعهدات انجام نشده از سوی پیمانکار را از محل مطالبات پیمانکار یا تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار به ترتیب موضوع مواد ۹ و ۱۳ قرارداد برداشت نماید و در صورتی که مطالبات پیمانکار تکافوی جریمه را ننماید وی ملزم به پرداخت مبلغ محاسبه شده می‌باشد.

### ماده ۲۲: کسورات قانونی

پرداخت کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه، حسن انجام کار و ... به عهده پیمانکار بوده و کسر آن از هر صورت وضعیت با رعایت قوانین و مقررات موضوعه بعهده کارفرما می‌باشد. لازم به توضیح است هزینه انتشار دو نوبت آگهی مناقصه بر عهده پیمانکار می‌باشد و از اولین صورت وضعیت کسر خواهد شد.

### ماده ۲۳: نشانی طرفین

نشانی کارفرما: رشت - بلوار امام خمینی - شرکت سهامی آب منطقه‌ای استان گیلان

تلفن: ۹ - ۰۲۱ - ۳۳۶۶۹۰۱۳ ، فکس: ۰۱۳ - ۳۳۶۶۰۹۱۳

نشانی پیمانکار: .....

تلفن: ..... ، فکس: .....

همراه: ..... - .....

کد پستی: .....

هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً به طرف دیگر اطلاع دهد.

این قرارداد در ۸ نسخه با ۲۳ ماده و ۱۳ تبصره تنظیم گردیده که کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد و یک نسخه آن پس از امضاء تحویل پیمانکار می‌گردد.

نمایندگان پیمانکار

نمایندگان کارفرما

..... (رئیس هیئت مدیره)

..... (رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل)

..... (مدیر عامل)

..... (عضو اصلی هیئت مدیره)